

Her er de eksperter på Microsoft Dynamics 365. Og kaffe

Inspirit365

I Inspirit365 er de skikkelig stolte – av arbeidsplassen, jobben de gjør og av kaffen. Det skaper samhold.



Stine Marie Hagen
Journalist i Computerworld, på jakt etter gode arbeidsplasser

■ Lukten av nytraktet kaffe møter oss i det vi ankommer lokalene til Inspirit365 i Karvesvingen ved Hasle i Oslo.

Her deler selskapet bygg med blant andre Atea, Com4 og Talkmore. Og en kaffebar. Sistnevnte blir lite brukt av de ansatte i Inspirit365. Ikke fordi kaffen der er dårlig, men fordi de kan lage like god, om ikke bedre, selv. Her blir den nemlig laget med både presisjon og kjærlighet.

– Det er mange kaffesnopper her, sier Olav Natvik, som er direktør for leveranse i Inspirit365.

Hver morgen, og flere ganger daglig, både kverner og trakter de ansatte seg kaffe – på en prisbelønnet kaffe-trakter med teknologi som sikrer 92 til 96 grader på vannet gjennom hele trakteprosessen.

God kaffe skaper samhold. For når traktinga går mot slutten og de

siste edle dråpene treffer resten av kaffen i kolben, så går gongongen: Nå er kaffen klar! Da kommer folket strømmende og samler seg for å nyte en liten og velfortjent pause i mingleområdet.

I Inspirit365 er de spesialister på kaffe. Og på Microsoft Dynamics 365.

Norges nest beste

Inspirit365 har kun to små år på baken, men har likevel rukket å få over 80 ansatte fordelt på lokasjoner i Oslo, Sandnes og Bergen. Her sørger de for å lede kundene gjennom krevende digitaliseringsprosesser ved bruk av Microsoft Dynamics 365 teknologi.

Innimellom hiver de seg med på noen konkurranser også – enten det er å gå i trapper, løpe Holmenkollstafetten eller delta på kåringer over Norges beste arbeidsplass. I sistnevnte sklei

de rett inn på en andreplass.

Det er Great Place To Work som står bak kåringen. De rangerer selskaper basert på resultatet fra en medarbeiderundersøkelse blant de ansatte. Konseptet er elsket og hatet. For å i det hele tatt bli vurdert som en god arbeidsplass må man punge ut. Det koster å bli kåret til en av Norges beste arbeidsplasser.

Derfor er jeg noe skeptisk, men også litt nysgjerrig. At kaffen er god er jo en ting, men hva annet er det som

Vi skåret 100 prosent på stolthet til selskapet. Det er mye som gjøres som er med på å bygge opp under det.

Joon Nebell



skal til for å havne på denne listen (sånn unntatt penger da ...)?

Alltid oversikt

– Vi skåret 100 prosent på stolthet til selskapet. Det er mye som gjøres som er med på å bygge opp under det, sier Joon Nebell, direktør for teknologi og innovasjon, som en forklaring på hvorfor de havnet så langt opp på

kåringen over Norges beste arbeidsplasser. Han fortsetter:

– Det er jo egentlig det alt handler om: Lysten til å være med og representere selskapet på en god måte. Alle ønsker vel å ha en arbeidsplass man er stolt av, sier han.

Det er klart det.

– Men hva er årsaken til at dere er så stolte?

– Jeg tror det handler mye om at vi leverer solide prosjekter. Vi er transparente og åpne i hele maskineriet – fra salg til leveranse, det må henge sammen. Det blir satt opp riktige forventninger til kundene. Man trives bedre under sånne rammer, og ikke under pressede prosjekter, sier Olav.

– I tillegg har vi et veldig inkluderende miljø, her er det ingen grup-

peringer eller klikker. Vi kjenner på fellesskap og samhold, skyter Emilie Landmark Komnæs, som er HR-sjef, inn.

I Inspirit365 er de opptatt av god kommunikasjon, og har ukentlige "fot i bakken"-møter. Når foten lander i bakken er det ikke unaturlig at det snakkes mye om

Vi kjenner på fellesskap og samhold.

Emilie Landmark Komnæs

KONKURRERER: I Inspirit 365 er de ikke redde for å ta seg en konkurranse. Det kan være trappeløping, Holmenkollstafetten eller kåringer i Great Place To Work. (Foto: Liisa Leesment)

Gjør hverdagen din enklere

SmartCraft er den ledende nordiske leverandøren av programvareløsninger for håndverkere og byggebransjen.

BETTER DIGITAL TOOLS

LOGIQ
Connect with Confidence

Logiq er det ledende nordiske digitale handelsnettverket for selskaper i transaksjonstunge verdikjeder. Vi har full støtte for alle dokumenttyper i purchase-to-pay og order-to-cash prosessene, og sikrer at du kan kommunisere digitalt med alle dine handelspartnere - uavhengig av hvilke arbeidsprosesser og systemer de har.

Logiq.no

► vei: Veien som er gått, veien de er på og veien som står for tur. Her kan de ta opp både store og små temaer, og dermed alltid ha oversikt. Noe som også kan bli diskutert på disse møtene er de såkalte NEXT-festene.

Det er ikke umulig at disse festene også kan ha litt å si for de ansattes trivsel på, og utenfor, jobb. Neste fest skal nemlig holdes i Paris.

Paris party

Aux Champs-Élysées. Lalalalala. Il y a tout ce que vous voulez aux Champs-Élysées. Som sangen sier - så er alt du ønsker deg på Champs-Élysées. Jeg begynner å dagdrømme bare jeg hører navnet. Paris. Baguetter, avenyer, Seinen, shopping, vin, croissantter ... J'aime Paris.

Akkurat hva de ansatte skal gjøre i Paris, kan de ikke si så mye om på nåværende tidspunkt. Det er en del hemmelighetskremmeri rundt opplegget på disse NEXT-festene. Emilie, som sitter i fest-komiteen, kan likevel avsløre at de har sett på et kult lokale – med stor takterasse og utsikt mot Eiffeltårnet – hvor de skal holde stor fest når de ankommer storbyen.

Selskapet har to slike fester i løpet av året. På NEXT-festene ser de fremover, sånn business-messig, samtidig som de tar seg en skikkelig fest. I november var de for eksempel i Trondheim. Da fikk de besøk av studentkoret til NTNU. Tidligere har de vært i Bergen. Da ble festen holdt på Ulriken, hvor konsert-arrangøren Bergen Live sørget for underholdningen.

Det har også blitt rigget til fest i hovedstaden – da med danseoppvisning fra den norske balletthøyskolen, i tillegg til DJ og litt annen underholdning. Det spares altså ikke på kruttet når Inspirit365 tar seg en NEXT-fest.

Nå skal de altså på en tredagers tur til Paris, hvor det også kan bli



JUBEL: Selskapet gjør mye for å ha et godt samhold. Snart reiser de sammen til Frankrike. (Foto: Inspirit365)

muligheter for en aldri så liten båttur under åpen kveldshimmel. Jeg er litt misunnelig, og må innrømme at jeg er skikkelig spent på hva som blir det NEXTe.

Først og fremst kulturen

Det er tydelig at den kaffen de drikker på huset, gir energi. Etter en halvtime inne på møterommet med de tre ansatte i Inspirit365 har jeg fått skikkelig mye på blokka om hva som gjør selskapet verdig tittelen som Norges nest beste arbeidsplass i sin størrelse-kategori.

Det nevnes samhold på tvers av lokasjoner, et godt fagmiljø, en agil

organisasjon og faglig utvikling. Det er ingen tvil om at de er stolte – det skal de ha.

Sjefen selv, Morten Sælemyr, tror det først og fremst er kulturen og miljøet i selskapet de ansatte setter pris på.

– Det er jo de ansatte som først og fremst skaper miljøet. Med så mange flinke og hyggelige kollegaer, og et så godt samhold og sterkt fagmiljø, så er det ikke rart det er et trivelig sted å være, sier han.

Sosial arenaer

Til tross for at selskapet har ansatte på tre forskjellige lokasjoner er sam-



holdet godt – også på tvers av disse.

– Vi har en sosial komité på hvert kontor som sørger for at vi har en del sosiale treff – både hver for oss, og sammen, sier Olav.

På Oslo-kontoret er det for eksempel mange ivrige tennis-spillere, derfor har det blitt noen runder med padel på diverse baner i hovedstaden.

Mange av de ansatte har sportslige aktiviteter til felles. Det er likevel ikke så farlig om man ikke skulle dele denne lidenskapen. Etter Holmenkoll-stafetten, for eksempel, så inviteres det til bankett. Her får alle være med – også de som ikke har løpt en meter.

Det legges også vekt på faglig utvikling, både på tvers av kontorer og fagområder.

– Vi er en agil organisasjon på veldig mange områder. Det er kort vei til beslutninger og vi kan snu oss rundt raskt, sier Joon, før han tar en slurk med kaffe.

En grønn oase

En liten omvisning i lokalene hører med når man er på besøk. Det er moderne lokaler, og nok med danseplass i det åpne kontorlandskapet. Det er også gjort plass til to store sofa-grupper, massevis av nøtter og

LYSTIG LAG: Det er ingen tvil om at Olav Natvik, Emilie Landmark Komnæs og Joon Nebell trives på jobb. (Foto: Liisa Leesment)

PÅ LAG: De skal snart løpe Holmenkollstafetten sammen, og varmer gjerne opp konkurranseinstinktet ved hjelp av litt foosball. (Foto: Liisa Leesment)

NOEN KJAPPE

1. Under OL, VM, Kongelige bryllup, Tour de France, etc., så ...
 - Jobber vi
 - Har vi hjemmekontor
 - Kjører vi storskjerm
 - Følger vi med på nett
2. Har dere pingpong-bord, bordtennis eller noe annet gøy på jobb? Fotball, trappeløp etter lunsj, skritt-konkurranse i desember
3. En typisk jobbfest:
 - To ganger i året samles alle – slår på stortromma
4. Fredag er:
 - En helt vanlig dag
 - Ingen på jobb
 - Quiz eller vinlotteri
 - Fredagspils
5. Vi abonnerer på:
 - Frukt, kaffe, nøtter, brus, etc.
6. Kleskoden hos oss er:
 - Casual
 - Slaskete
 - Dress og slips
 - Uniform

annet godt, og et foosball-spill som de ansatte kan samle seg rundt. Også er det skikkelig grønt her.

– Wow. Er de ekte?

Jeg går nærmere og får raskt svar på mitt eget spørsmål. Oksen Ferdinand hadde blitt dypt skuffet. Hos Inspirit365 bugner det av grønne planter, som er laget av plast. De ser imponerende ekte ut.

Ja ja. Det er nok av planter, og pollen, utendørs. Her inne er det lukten av kaffe som får regjere.

STINE.MARIE.HAGEN@CW.NO

Vi er transparente og åpne i hele maskineriet – fra salg til leveranse, det må henge sammen.

Olav Natvik

Ingen sikkerhetsløsning passer alle
Men det finnes en løsning for alle
Sammen finner vi deres

Defendable

Unngå ulykker – sørg for god opplæring på maskiner og utstyr.

- Sørg for at alle kjenner maskinens kompetansekrav.
- Gjør det enkelt å gjennomføre opplæring.
- Få samlet oversikt over de ansattes kompetanse.

Besøk oss på www.digiquip.no

DigiQuip

